

COMMUNIQUÉ DE L'INTERSYNDICALE BRITAIR

La DIRECTION : OBJECTIF COM !!!

Au lendemain de la grève, nous venons tous de recevoir **une communication de la Direction BRITAIR**. Alors que les syndicats représentatifs PNC PNT PS veulent re-installer un dialogue social « de bonne foi » au sein de l'entreprise, la Direction préfère, quand à elle, camper sur ses « illusions »

L'enjeu est pourtant de taille : le devenir des emplois Brit Air

Comme à chaque fois, la réalité des chiffres annoncée par la Direction est aux antipodes de la réalité. **Seul un quart des vols programmés a pu être réalisé par des équipages BRITAIR sur des avions BRITAIR. Le reste du programme a, soit été annulé (50%), soit été affrété (25%).**

Vous comprenez désormais quelles sont les difficultés auxquelles vos délégués sont confrontés. Une Direction qui érige des déclarations comme des vérités. Et peu importe si la réalité est tout autre.

Tous les signaux de détresse ont été utilisés par les représentants des salariés pour tenter d'informer la Direction Générale du profond malaise existant à BRITAIR.

Qu'a fait réellement cette Direction depuis 10 ans pour le développement de la compagnie, à part se payer une fantaisie maritime en toute indécence ?

- Un accord de productivité pour s'offrir un bateau 15 jours plus tard en 2006.
- Les débasements forcés en 2008
- Le projet de SPECIALISATION en 2009
- Un nombre de Charges Avion qui est passé de 37 à 33.
- Le nombre de PNT est passé de 376 à 345 en 4 ans (-31).
- La totalité des PNC en CDD non renouvelés depuis 2009 (-40)
- Les temps partiels sont imposés au sol, refusés aux PNC et PNT,
- Le CET PN est bafoué,
- En JS les heures supplémentaires PNC non payées
- La NAO est inférieure à toutes les compagnies du Groupe AIR FRANCE (Air France, Régional, Transavia, Airlinair : **0,8%** et **BRITAIR à 0,4%**),
- Les congés payés sont imposés,
- La LCP ne sert plus à grand chose,
- Les nominations Chef de Cabine gelées
- Le processus d'embauche à AIR FRANCE pour les PNC DB en « stand by »

Le bilan, tant économique que social est catastrophique.

Où sont les projets à laquelle la Direction fait référence ? Nous n'en connaissons qu'un, « la transhumance » des équipages vers les vertes prairies lyonnaises dont l'avenir s'est pour le moins assombri en quelques mois !!! Résultat : Munich arrêté, Copenhague arrêté, Madrid arrêté... Crédibilité du projet proche de zéro ! Bravo les visionnaires mystiques !

La Direction se targue d'être tournée vers l'avenir et être proche des salariés, qu'en est-il réellement ?

Quand on parle à notre PDG de l'arrivée de Flybe, de VLM, du nombre de charges avions qui baisse d'année en année, il répond : « arrêtez de me casser les pieds avec ça, **c'est pour votre bien.** »

Plus rien ne fonctionne normalement dans cette compagnie. Le management vit dans un monde irréel où rien ne peut l'atteindre, ni les difficultés du quotidien, ni les appréhensions sur l'avenir. Ils se sont enfermés dans un monde totalement virtuel où toutes les informations sont filtrées pour être présentables et conformes aux attentes.

Pour la Direction, les PN ne seraient que des trigrammes, sans famille sans vie sociale et sans opinion. Les PS oubliés et sans revendications...

Pour la Direction, la vérité se déclinerait en fonction des objectifs et non de la réalité.

ALORS QUEL OBJECTIF POUR BRITAIR ?

Plus rien n'effleure la Direction, sauf le sort de quelques tonnes de carbonnes voguant tranquillement dans l'atlantique nord. C'est désespérant !

Les dossiers inachevés s'accumulent, les engagements pris et les textes signés n'ont souvent qu'une valeur aléatoire et temporaire...

Dans le cadre de notre mandat la défense des intérêts des salariés :

PREPAREZ-VOUS À FAIRE ENTENDRE À NOUVEAU VOTRE VOIX !

Vos Délégués Responsables :

SNPL DB ALPA UFPL BRITAIR UGICT PNC CGT CFDT