



Paris, le 29 octobre 2010,

Communiqué commun tout PNT

J-1, chronique d'un gâchis social annoncé !

La dernière réunion sous préavis a eu lieu hier. Seulement 2 petites heures accordées dans le planning surchargé de notre Direction qui est, elle, à J-2 du départ du bateau « présidentiel » - sans doute à leurs yeux l'événement majeur de l'année.

Evidemment, égale à elle-même et sans surprise, elle n'a pas été capable de répondre favorablement aux demandes de l'intersyndicale, ses moyens étant accaparés par l'organisation de festivités nautiques.

Une proposition de texte a été soumise aux syndicats pour signature. Pour toute transparence, il est en annexe.

Aucun des syndicats sous préavis n'a signé ce texte dont les avancées sont minimales pour certaines catégories, inexistantes pour d'autres et ne répondent pas toujours aux demandes initiales.

PERSONNE NE PEUT NIER QUE LA GESTION DU PERSONNEL PAR LA DOV EST CATASTROPHIQUE ET QUE NOUS SOMMES TOUS INQUIETS DU DEVENIR DES FILIALES DE DROIT FRANÇAIS.

INVERSIONS DE LCP :

A la demande de réparation des inversions de LCP, la direction propose :
« Dès lors que le reclassement des PN F100 sur CRJ1000 aura été mené à bien, la promotion sur secteur 1000 sera gérée par appels d'offres, via la LCP ».

En d'autres termes : la DOV s'engage à utiliser la LCP ! Belle avancée, la LCP est active depuis 1998 pour passer d'un secteur à un autre dans la compagnie et seule la DOV semble l'oublier.

Nous maintenons la demande qui est de faire basculer l'ensemble des PNT sur une grille unique à l'ancienneté. Bien évidemment, utiliser la LCP dans le cadre, entre autre, des changements de bases etc... reste une évidence pour les syndicats PNT !

CONGES:

Rien de nouveau sur l'imposition des congés si ce n'est l'engagement de rappeler les PN s'ils n'obtiennent pas ce qu'ils ont demandé, CE QUI EST DEJA CONVENTIONNEL DONC OBLIGATOIRE.

CET :

Pas de proposition. On continuera à imposer la totalité de congés.

NAO :

La proposition de juin 2010 a été réitérée sans modification. Comment la Direction peut elle imaginer que ce que nous avons collectivement refusé en juin serait signé en octobre sous préavis. **Nous méritons moins que les autres salariés du GAF. Il est vrai que financer un sponsoring de cette envergure nécessite quelques sacrifices...**

TEMPS PARTIELS :

Les temps partiels font l'objet d'une avancée « significative » car les mois OFF rendus cette année par les PN seront redistribués mais sous conditions : un mois maximum par PN mais seulement pour les non volontaires à +10 ou +20 jours. Le cadrage de cette mesure minore considérablement les effets pour les PN.

ARRIVEE DE VLM ET FLYBE, PERIMETRE:

Nous avons demandé qu'un courrier officiel soit envoyé à la direction du Groupe sur ce sujet afin d'avoir sa position. La direction de Brit Air nous a affirmé n'avoir que « discuté » avec la maison mère sur ce sujet.

Notre demande était le retrait de VLM sur NTE ORY, le cadrage de Flybe et l'assurance que le périmètre de la compagnie ne serait pas impacté par des tractations en cours. Nous aurions pensé, sur un sujet comme celui là, avoir la Direction de la compagnie à nos côtés, la réponse est clairement NON !

En effet, la Direction laisse entendre que pour compléter les futures rotations AF au départ de la province, les lignes des deux compagnies régionales seraient impactées, ce qui laisse indifférent notre Direction.

Après la fermeture de 3 lignes sur LYS, 4 lignes Brit Air seraient impactées, TLS-RNS ; TLS-NTE ; MRS-RNS ; MRS-NTE. Du gâchis social en perspective. Et on va nous parler d'équilibre financier, de déficit....mais de qui se moque t on ?

NOTRE INQUIETUDE SUR L'AVENIR EST REELLE ET JUSTIFIEE !

L'intersyndicale regroupant **TOUS les syndicats représentatifs de la compagnie appellent l'ensemble des salariés à cesser le travail ce week-end afin de montrer votre désaccord tant sur la politique salariale et sociale appliquée** dans la compagnie que sur les craintes d'absence de projet sur l'avenir.