



Paris le 15 février 2010,

Communiqué commun tout PNT

La Morlaisienne des Transports Aériens n'est pas la Française des Jeux

Définition :

VEILLE SOCIALE : procédure absente du dictionnaire BRITAIR, inventée par des syndicats osant s'opposer à un brillantissime projet.

Cette semaine, nous avons eu la première réunion sous veille sociale dont le sujet majeur était: LA SPECIALISATION. Là encore, il faut se pincer pour le croire quand le DGD nous annonce :

« Je ne vois pas où est le différend sur le différend ».

La Direction vivrait-elle dans un monde parallèle où les syndicats n'existeraient pas, où le CRJ 1000 serait l'avion qui va révolutionner l'aéronautique civile et où le PN ne ferait que ce qu'on lui ordonne.

Pourtant le boycott des rendez vous sur base aurait dû les interpeller. Ils pensaient sans doute pouvoir séduire les navigants avec un buffet et des saucisses cocktail !

Décidément, la politique de communication à Brit Air mériterait d'être totalement revue, et ce ne sont pourtant pas les moyens qui manquent...

Quoi qu'il en soit, notre préoccupation est bien toujours la même :

La sauvegarde des emplois par l'obtention de la garantie d'un périmètre d'activité par l'actionnaire.

Que l'on ne s'y trompe pas, cela concerne bien toutes les bases, y compris celles de RNS et de LYS. Déjà cet été nous allons récupérer le LYS-HAM, **ligne déficitaire abandonnée par RAE** et nous abandonnons le LYS-AMS car AF veut impérativement un avion de 100 places.

Une question revient, toujours la même : une fois tous les œufs dans le même panier, que fait-on si le cuisinier en chef d'EasyJet décide de faire une omelette ???

Ses fourneaux sont déjà préchauffés (agrandissement de l'aérogare du terminal Low Cost payé par l'aéroport de LYS pour 34 M€) et les poêles commandées (14 Airbus en plus cette année !). Combien d'avions seront positionnés en plus à Lyon ?, 5 ?, 9 ?

Malgré la crise, Brit Air s'en sort plutôt mieux que les autres compagnies aériennes. Cela est dû à un réseau mature et équilibré qui permet d'amortir convenablement les effets de la crise.

Si le réseau n'avait été que lyonnais, les pertes de cette année auraient sans doute amené la compagnie à réagir plus durement. D'ailleurs personne ne s'y trompe car la majeure partie de l'adaptation du réseau à la crise s'est faite à Lyon !

On n'ose imaginer les décisions qui auraient été prises par une compagnie incapable de stratégie de reconquête et isolée sur un seul aéroport.

Pour le HUB de LYS comme pour le CRJ 1000, on a oublié de mettre au cœur du dossier l'essentiel, à savoir : LE PASSAGER !

Il s'agit, aux dires de cadres de la DOV, d'un pari ! Un peu léger comme attitude que de jouer avec les emplois de 3000 familles. Le loto est, et restera, un monopole de la Française Des Jeux !

Les paris, ça suffit ! **Brit Air vient de perdre celui du module de 100 places**, les fantaisies commencent à nous lasser.

A ce jour, Air France feint d'ignorer ce qui se passe dans les filiales. Est-ce tout simplement parce que la « maison mère » n'est pas convaincue de la viabilité de cette spécialisation et que cela permettrait dans trois quatre ou cinq ans de constater un échec sans avoir à assumer les plans sociaux?

La question peut légitimement se poser et AF va devoir réagir.

Les salariés ne veulent pas de joueurs de poker comme dirigeants.

Notre demande est simple : notre actionnaire doit assumer au côté des salariés les décisions que les dirigeants des filiales prennent en son nom !

C'est bien lui qui nomme nos dirigeants, qui valide leurs primes, leur stratégie de communication, alors nous exigeons qu'il démontre par son engagement, l'éventuel bien fondé de ce projet et qu'il nous apporte un soutien plein et entier.

Une seconde réunion sous veille sociale a eu lieu en ce lundi 15 février. Nous y avons rappelé la chose suivante :

Il n'est pas question d'accompagner en l'état, ce projet qui bouleverse l'équilibre général des réseaux sans que l'actionnaire Air France ne donne des garanties sur la pérennité des emplois et la stabilité géographique des salariés.

Bons vols à tous.

Les bureaux **UFPL BRITAIR et SNPL DB ALPA.**