



Roissy le 21 octobre 2010

communiqué tout PNT

ERA.... le bol, Monsieur le Président

Un revirement brutal a eu lieu et aujourd'hui il n'existe plus de possibilité de négocier un accord ni même de faire respecter les accords, les usages et parfois même les engagements de la DOV.

Notre périmètre est attaqué sans que la direction de BRIT AIR ne le défende. Elle le justifie même en CE en tant que mandataire obéissant et bien discipliné.

Plus rien ne fonctionne dans cette compagnie. La DOV à son niveau est totalement défaillante et applique une politique d'une brutalité inégalée contre les PN qu'elle est pourtant censée encadrer et ... protéger.

La Direction couvre. Il est vrai que tant que les syndicats ne font que râler...

Pourtant tous les warning ont été allumés pour tenter de mettre en garde la Direction sur le fait que sa politique sociale et salariale ainsi que **l'absence de projets crédibles et porteurs d'avenir** pour la compagnie ont fini par excéder l'ensemble des salariés. Ceux-ci ont en effet le sentiment que le management **Brit Air ne vit que pour faire naviguer un bien beau bateau**, d'une indécence incroyable dans un contexte aussi dégradé.

Il est bien de la seule responsabilité de la Direction de mettre en œuvre la politique sociale qu'elle souhaite voir appliquer.

Nul ne peut nier le fait qu'en vertu d'une tradition permanente à Brit Air, les syndicats ont toujours tout mis en œuvre pour trouver des solutions aux problèmes rencontrés. Mais cela ne peut se faire que dans le cadre d'un climat social apaisé et en présence d'interlocuteurs et représentants fiables.

Revenir sans cesse sur les usages, les pratiques et les engagements nous empêche de trouver ou de créer des espaces de négociation. Comment se mettre sereinement autour d'une table pour modifier des **accords** alors même que ceux en vigueur sont **bafoués** ou font l'objet de **provocations** dans leur interprétation?

Ne nous trompons pas, ce ne sont pas les syndicats mais bien la DOV qui :

- Provoque des inversions de LCP.
- Sanctionne sans justification des PNT.

- Envoi des jeunes OPL faire des vols sans qu'au minimum l'UE-OPS ne soit respecté.

Il est urgent que cette Direction arrête de transférer la responsabilité de la dégradation du dialogue social sur les syndicats.

Il est urgent qu'elle assume pleinement les conséquences de ses propres choix et les effets d'une **politique sociale désastreuse** orchestrée par une DOV absconse.

Il est nécessaire qu'elle assume pleinement le fait d'avoir un budget communication indécent permettant de faire deux courses par an (la « Figaro » & la Route du Rhum) alors que **BRIT AIR NE VEND RIEN ET N'A PLUS RIEN A VENDRE DEPUIS 10 ANS** et que dans le même temps :

- Des CDD ne sont pas reconduits, CAUSE CRISE !
- La NAO 2009 : 0%, CAUSE CRISE !
- La NAO 2010 : 0.4%, CAUSE CRISE !
- CP refusés pour certains, imposés pour d'autres, CAUSE CRISE !
- Temps partiels refusés, CAUSE CRISE !
- Impossibilité de mettre 5 CP dans le CET, CAUSE CRISE !
- Flybe et VLM attaquent notre périmètre, CAUSE CRISE !
- Des PNT d'Airlinair sont menacés de licenciement, CAUSE CRISE !
- Aucun projet d'optimisation des ressources avec Régional n'est présenté , CAUSE INCONNUE...

Vue des 40èmes rugissants, qu'elle est belle la crise!!!

Champagne, petits fours et croisière pour les intimes ; café, collations froides et nuits courtes pour les PN !

**CELA DOIT CESSER !
SOYEZ PRETS**

Les bureaux UFPL BRITAIR et SNPL DB ALPA.