



Paris le 04 avril 2010,

Communiqué commun tout PNT

Dialogue Social: la Direction envoie son pyromane

MISE EN GARDE !

Nous venons de recevoir un courrier de la DOV qui nous propose un abonnement Orange assorti de conditions d'utilisations coercitives aux seuls CDB sous couvert d'un « outil de métier ».

La mise en place de cet abonnement avait fait l'objet d'un refus unanime des syndicats de Brit Air car elle était accompagnée de conditions contraires aux grands principes protecteurs de notre convention :

- Obligation d'écouter les messages après chaque étape.
- Obligation d'être joignable sur son TSV/TDT.
- Un message laissé sur le répondeur est considéré comme validé par la compagnie.

Ces obligations permettent de transformer un outil de communication performant en support de sanction.

Qui décide de la frontière entre vie privée, personnelle et vie professionnelle ? Comme d'habitude, la DOV dans son coin !!!

Seule une discussion conventionnelle aurait été à même d'en garantir une utilisation sans dérive.

Comment peut-on oser proposer en direct ce que les syndicats ont rejeté en bloc ?

Sachez enfin qu'un abonnement du même type a été proposé à TOUS les salariés de Régional SANS AUCUNE CONTREPARTIE.

Mais pour la DOV, mettre un fil à la patte aux navigants, avoir un outil pour les rendre corvéables à merci, pouvoir facilement les sanctionner et surtout mettre en porte à faux les CDB vis-à-vis des autres membres d'équipage est, on le constate une fois de plus, un souci de tous les instants.

Ce courrier n'est qu'une proposition de la DOV, vous n'êtes nullement tenus d'y souscrire.

Nous vous demandons de ne pas répondre à cette sollicitation, les syndicats refusant que, ce qui a été donné aux salariés de Régional et aux CDB d'Air France SANS CONDITIONS, devienne un outil de flicage.

Les CDB ne sont pas les relais de la régulation pour déclencher les autres membres d'équipage.

Les CDB ont autre chose à faire pendant des 1/2 tours de 25 minutes que d'écouter leur boîte vocale !

Un grand merci à la DOV qui par ce geste nous prouve que les méthodes de management de la Direction restent constantes malgré de belles paroles...

Le dialogue social avait bien besoin d'un « pyromane », surtout avec les prochaines négociations qui s'annoncent.

Les bureaux ***UFPL BRITAIR et SNPL DB ALPA.***