



Paris le 07 février 2010,

Communiqué commun tout PNT

Les Quatre Cavaliers de l'Apocalypse

SPECIALISATION : le document disponible sur TOMI vous permettra de vous faire une idée du projet avancé par les directions des deux compagnies, LISEZ-LE VITE ! (lien : [accueil+espace comm+toute l'actualité](#))

Malgré l'enrobage, la pertinence économique du projet n'est pas démontrée. Un rêve, une **utopie**.

Mais le rêve pourrait bien se transformer rapidement en cauchemar...

Nous transférons les lignes économiquement les plus matures pour les remplacer par une augmentation de l'offre sur LYS. Cependant, augmenter l'offre n'a jamais suffi à développer la demande...

Sur les documents, l'échange des lignes permet de gagner 8 M€ pour Brit Air alors que pour Régional, le gain est 24 M€. Cela est complètement incohérent, voire mensonger !

D'ailleurs l'échange est tellement mirobolant que la compagnie perd au passage 6% de SKO. Cela ferait au total 25% de SKO perdu depuis 18 mois. Le nombre d'heures de vol diminuera au moins de 3%, donc la rémunération PN également.

A ce jour 35% du SKO est généré par de l'affrètement Air France. Après la spécialisation cela ne représenterait plus que 30%. Alors si le projet est d'envergure, où se trouve l'engagement d'Air France à maintenir l'activité au moins au même niveau ?

Face à nous, easyJet (200 avions de type airbus, 1,4M€ de CA, prix moyen coupon : 47€). Face à eux, des CRJ. Ils en tremblent d'avance.

Nous avons 37 charges il y a 18 mois, 34 charges à ce jour, bientôt 33. Jusqu'où ira-t-on sans **périmètre d'activité** ? Là encore rien n'est prévu.

Où se trouve le développement promis ? A Orly ou à Rennes : c'est une mauvaise plaisanterie !

Le risque économique amplifié par la spécialisation conjugué au désengagement d'activité et de recette (moins d'affrètements) fait peser 100% des risques sur les emplois Brit Air. Le nombre d'emploi PNT a déjà insidieusement diminué de 10 % depuis 2006, avec la spécialisation, cela va encore s'aggraver.

Il est vrai que s'ils réussissent ce coup là, plus la peine de démanteler les compagnies régionales, elles seront à terme moribondes.

Contrairement à Brit Air, les effets sociaux de la spécialisation seraient atténués à Régional.

En effet, celle-ci a, semble t-il, une « politique sociale » qui nous impose au passage tout son personnel de l'escale de Lyon. Et tant pis si nous avons des collègues sol à LYS à **temps partiel imposé**, ils y resteront !

Régional conserve également pour une durée minimum de 3 ans, 15 équipages EMB 135, puisque nous avons la bonne idée d'affréter 3 charges avions à LYS. Nous n'avons pas le module pour faire ces lignes. Nous ne les aurons pas plus dans 3 ans. Que fera-t-on alors?

Et pourquoi Brit Air n'affréterait-elle pas 3 charges avion à NTE ou à CDG à titre de réciprocité?

Si déplacer les horaires du HUB de LYS est la solution miracle, faisons-le avec Régional. Pourquoi rien n'a été fait avant ?

Lorsqu' on constate ce qui a été fait par cette Direction depuis des années, on ne peut être qu'inquiet. Aucune expansion de réseau, aucune initiative, aucun projet à long terme.

En grands visionnaires responsables, ils ont fait **le choix du CRJ 1000** alors que TOUT l'aérien s'équipait en E 190. Nous aurons donc la chance d'être à la fois compagnie de lancement et sans doute aussi d'enterrement du CRJ 1000. Bravo les mages !

Les paris bidons sur l'avenir, ça suffit !!! Les emplois ne sont pas des sujets virtuels avec lesquels on peut jouer au bonneteau.

Rien ne nous a été épargné. **Débasements**, CP imposés, fin du secteur F 100, accords bafoués, NAO confisquées (mais pas pour tous !), bateau maintenu, primes, CDD virés...

Dernière provocation: le contrat du **bateau** a été renouvelé pendant que la spécialisation apparaissait. Nous ne revivrons pas 2006, avec des efforts de productivité servant à financer un bateau !

Pendant que vous serez sur les routes, que les CDD de la compagnie continueront à pointer au chômage, le champagne continuera à couler à flot.

4 cavaliers viennent sur les bases avec un beau discours bien huilé, dans le seul but de garder leur confort et leurs grosses **primes** de fin d'année (quels que soient les résultats d'ailleurs).

Il n'est pas question de changer la vie de 380 familles sans la moindre garantie.

19 syndicats de Brit Air et Régional ont fait savoir par un courrier commun qu'ils ne négocieraient qu'en la présence des 3 directions (AF, DB, RAE).

Nous demandons l'implication de l'actionnaire par une garantie de volume d'activité et de l'emploi sur les 5 prochaines années, ainsi qu'une stabilité géographique des salariés pendant 5 ans.

Sans un engagement de l'actionnaire, les 19 signataires n'accompagneront pas le projet présenté et ne feront prendre aucun risque sur l'emploi à plus de 3000 salariés des deux compagnies.

Le chrono tourne, si rien n'est engagé avant la fin du mois, nous considérerons que les compagnies souhaitent passer leur projet en force et nous en tirerons toutes les conséquences.

UPDATE: le LYS-AMS passe en E190 Régional au programme été 2010. Sans doute le premier « contre effet » de la spécialisation.

Bons vols à tous.

