



Paris le 22 février 2010,

Communiqué commun tout PNT

Lettre ouverte au Président :

Monsieur le Président,

Lorsque vous avez pris la présidence de la société Brit Air, cette compagnie était le fleuron des compagnies régionales du Groupe Air France.

Grâce à un réseau de qualité, des outils adaptés et un investissement quotidien de tous ses collaborateurs, la compagnie Brit Air a su absorber de la croissance par une augmentation progressive de l'offre parfaitement en ligne avec le marché.

Elle a toujours a toujours été innovante et en avance sur son marché. Elle a systématiquement écrit ce que serait le marché régional en France avec une réussite incontestable. Elle fut la première à équiper toute sa flotte en avion à réaction. Elle prit aussi le pari du F100 à un moment où personne ne souhaitait se doter de ce module.

La flotte module 100 places de la compagnie Brit Air fut pendant des années la plus importante des deux filiales du groupe, ce qui n'est plus le cas aujourd'hui. Le CRJ1000 sur lequel vous fondiez l'espoir de trouver des espaces d'économie d'échelle et des synergies importantes n'est pas au rendez-vous. Le résultat de ce choix atypique est lourd de conséquence. Pour la première fois de son histoire, le nombre de siège moyen avion va baisser avec comme conséquence immédiate une augmentation du coût SKO et une spécialisation subie dans les modules 50 à 86 sièges. Le premier contre-coup ne s'est d'ailleurs pas fait attendre puisque le LYS AMS bascule à Régional.

Alors que vous nous annonciez cet hiver une situation difficile, amenant l'entreprise à se séparer des CDD, gelant toutes les promesses d'embauche, justifiant à vos yeux un gel des salaires en NAO vous nous avez présenté le projet de spécialisation. De manière concomitante, vous avez renouvelé le contrat de sponsoring pourtant non nécessaire ni vital à la bonne marche de la compagnie, alors que vous saviez que le projet de spécialisation bouleverserait non seulement les grands équilibres de la société mais aussi la vie de centaines de familles.

C'est bien ce réseau qui nous a permis au fil des années de surmonter toutes les crises et d'en ressortir toujours. Ce réseau est la richesse de la compagnie.

Alors, comment vous suivre aujourd'hui dans le démantèlement du réseau historique de Brit Air ?

Comment vous suivre lorsque les efforts demandés ne semblent pas se décliner de la même manière pour tous ?

Le projet présenté n'a convaincu personne et vous le savez.

Comment mettre en place une telle mutation sans le soutien des salariés de la compagnie ?

Vous nous avez exprimé l'attention particulière que vous alliez porter à l'avis du CE et que rien ne serait entrepris sans cet avis.

Malgré ces annonces de principes, une présentation du programme été 2010 a été faite au CE de février.

Nous constatons, alors que vous nous aviez affirmé que rien ne serait débuté sans l'avis du CE, que le CDG NCL est échangé au profit de Régional qui elle-même laisse à Brit Air le LYS HAM, ligne pourtant hautement déficitaire et abandonnée pour cette raison par notre consœur nantaise.

Devant le questionnement des élus sur cet échange parfaitement en phase avec un projet qui, à l'évidence, n'en est plus un dans les faits, vous nous avez répondu que cela n'était que le fruit du hasard. Sans doute le même hasard qui amena la DOV à parfaitement expliquer en réunion à Nantes que ce projet était d'ores et déjà irréversible et qu'il était en mesure de présenter un calendrier définitif qu'il a ensuite décliné. Calendrier par ailleurs confirmé par vos soins quelques jours après lors d'un CE extraordinaire.

A l'évidence, les paroles s'envolent mais les faits et les méthodes restent et sont têtus.

Lorsqu'en 2006 vous avez souhaité que cette compagnie soit plus compétitive sur son marché, les syndicats ont su vous écouter et vous convaincre que le pari du volontariat pouvait répondre à des objectifs communs.

Lorsqu'en 2008 vous avez souhaité maintenir les structures de réseaux construits autour des repos réduits, nous avons été présents. Vous aviez pris l'engagement de mettre en place une bourse d'échange logistique et un PERE. Les navigants attendent toujours ces deux mesures sur lesquelles vous vous êtes engagées.

Les syndicats de la compagnie n'ont jamais manqué ni de courage, ni d'audace, pour accompagner les défis et challenges qui nous paraissaient crédibles et en mesure d'offrir un devenir réel.

Nous ne pourrions pas cette fois-ci vous accompagner dans un projet aussi incertain et ayant de telles conséquences. L'absence de perspectives, d'ambitions et d'avenir heurtent. Ce projet n'est que repli et n'a pas d'objectifs de développement, bien au contraire.

Une fois de plus le passage en force semble avoir été décidé. Cette politique du fait accompli est d'ailleurs conforme à la pratique subie par les navigants de la compagnie depuis des années.

Des accords sont signés, rarement respectés, toujours bafoués. Pour les navigants, la coupe est pleine, et depuis un moment.

Devant votre détermination à poursuivre cette politique, les syndicats de Brit Air représentant 92% des salariés aux dernières élections ont le regret de vous faire savoir que cette politique ne se fera pas sans leur approbation.

Toutes ces raisons nous amènent à déposer un arrêt de travail de quatre jours du 05 au 08 mars inclus.

Seul le retrait du projet de spécialisation, le maintien des fondamentaux du réseau et un engagement sur la stabilité géographique des salariés de la compagnie permettrait de ramener la quiétude dans la compagnie.

Nous espérons que vous saurez entendre la voix des salariés et prendre en conséquence la bonne décision

Nous vous prions de croire, Monsieur le Président Directeur Général, à l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Le Bureau SNPL Britair ALPA.